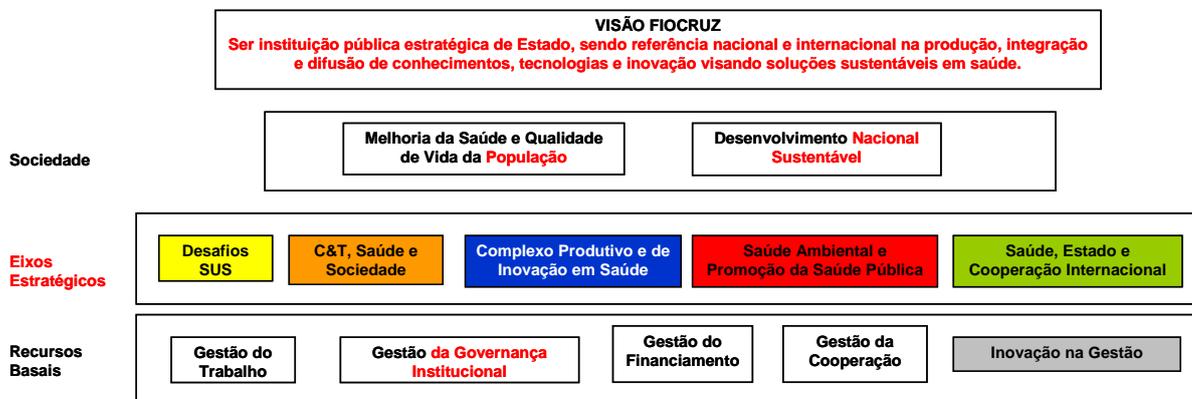


## Propostas e comentários da Casa de Oswaldo Cruz aos documentos “Estratégia para longo prazo (2022)” e “Plano Quadrienal (2011-2014)”

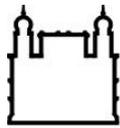
### PROPOSTAS DE ALTERAÇÃO:

1. Novo título para ambos os documentos: “A Fiocruz como instituição pública estratégica de Estado para a saúde”.
2. Outra redação para **missão**: “Gerar, absorver e difundir conhecimentos científicos e tecnológicos em saúde por meio da integração de atividades de pesquisa e desenvolvimento tecnológico, educação, produção de bens, prestação de serviços de referência, informação, divulgação científica, comunicação, preservação do patrimônio científico e cultural, contribuindo para a sustentabilidade do SUS, para a dinâmica nacional de inovação, melhoria da qualidade de vida da população e para o exercício pleno da cidadania”.
3. Inclusão de dois novos **valores**:
  - 3.1. **Compromisso institucional com o caráter público e estatal** - Garantimos a integralidade institucional e gestão democrática, com o controle social necessário para a otimização dos recursos públicos e eficácia no enfrentamento dos desafios nacionais e na superação das iniquidades.
  - 3.2. **Democratização do conhecimento** - Temos o compromisso com a democratização do conhecimento e consideramos o acesso à informação um valor estratégico para a reforçar as relações entre ciência, saúde e sociedade.
4. Nova redação para os valores:
  - 4.1. **Ética e Transparência** – O compromisso com a ética e transparência orienta nossas ações e relações com a sociedade. ~~Realizamos divulgação oficial da informação ou ação para conhecimento público e início dos seus efeitos externos, sendo uma exigência de efetividade e moralidade.~~
  - 4.2. ~~Responsabilidade~~ **Compromisso sócio-ambiental.**
5. Outra Visão : “Ser instituição pública estratégica de Estado, sendo referência nacional e internacional na produção, integração e difusão de conhecimentos, tecnologias e inovação visando soluções sustentáveis em saúde”.
  
6. Novo mapa estratégico



7. Alteração na estrutura de detalhamento do eixo Inovação na Gestão. Apesar da Inovação na Gestão ser descrita como um eixo (ou processo) estratégico, não é tratada como tal no documento. A sua acertada localização junto com os Recursos Básais, por ser matricial, acabou por não lhe dar o mesmo tratamento e qualificação que os demais eixos estratégicos. Isso se reflete na própria estruturação do documento, onde Inovação na Gestão e Recursos Básais dividem o mesmo capítulo, descrição de contexto, objetivos estratégicos e macroprojetos. A proposta substitutiva da COC visa dar ênfase ao caráter estratégico da Inovação na Gestão, indicando os objetivos e os macroprojetos estratégicos a ela vinculados. Neste sentido, alguns dos recursos básicos anteriormente descritos passam nesta proposta substitutiva a integrar o eixo Inovação na Gestão, sendo suprimidos como Recursos Básais, (por ex. Gestão do Conhecimento/ da Informação). Os Recursos Básais devem ser qualificados separadamente com seus respectivos objetivos estratégicos e macroprojetos.
8. A proposta substitutiva de denominar de “Eixos Estratégicos” o que originalmente era denominado como “Processo Estratégico”, decorre do fato de não serem processos, e sim eixos ou diretrizes estratégicas de atuação. O caráter processual destes eixos se mantém presente na descrição dos objetivos, resultado e produtos de cada macroprojeto.

## COMENTÁRIOS:



1. A Casa entende que o novo modelo de desenvolvimento deve considerar, para construção de cenários para o Plano de Longo Prazo da Fiocruz, a necessidade de aprofundar o equilíbrio e a complementariedade das dimensões econômica e sociocultural.
2. Em relação ao contexto “Desafios do SUS”, a Casa propõe a observação e análise mais amplas da realidade demográfica e epidemiológica brasileira, levando em conta as especificidades dos diversos grupos populacionais. Acreditamos que essa ampliação levará à contínua valoração das preocupações com as doenças negligenciadas, que permanecem com alta incidência em diversos grupos.
3. O macroprojeto “Gestão da diversidade profissional” é confuso na apresentação de objetivos e resultados. A Casa propõe sua reformulação. Ou supressão.