

Contribuições da DIREH para o Documento do Congresso Interno

- **Documento de Planejamento de Longo Prazo**
 - Incluir um eixo **Equidade e Justiça Social** - com texto sobre a influência da Fiocruz para intervir na redução das desigualdades sociais.
 - Páginas 9 e 10 – no item **Inserção Internacional Soberana** – incluir a questão da solidariedade entre os povos. Solidariedade com os países como África, América do Sul a partir de projetos estruturantes. (Lembrar a Cooperação Sul Sul).
 - Página 10 - No item - **Fortalecimento do Estado, das Instituições e da democracia**, incluir fortalecimento da participação social
 - Página 10 – No item **Sustentabilidade Ambiental** considerar a questão social
 - **Missão** – observações em relação à geração de conhecimentos, incluir a produção de soluções; substituir sustentabilidade do SUS por fortalecimento; incluir a questão da promoção da Cidadania; tomar como ponto de partida os princípios do SUS. Substituir difundir por disseminar; relação direta com as necessidades da população.
 - **Visão de futuro – Proposta:** Ser reconhecida como instituição de saúde, ciência e tecnologia de referência nacional e internacional na produção e integração de conhecimentos, tecnologias e inovação para soluções em saúde e consolidando seu papel estratégico de Estado na condução das políticas públicas no Brasil.
 - **Propostas para o Plano Quadrienal**
 - **Gestão do Trabalho** – Mudar primeiro objetivo estratégico para: “Fortalecer a gestão estratégica de líderes e profissionais de gestão com vistas a ampliar a capacidade gerencial em todos os níveis organizacionais”
 - Mudar terceiro objetivo estratégico para: “Aprimorar e consolidar o modelo democrático de gestão das relações sociais de trabalho”. **Separar o macroprojeto Gestão da Diversidade Trabalhista em dois macroprojetos:**
 - **1) Título do Macroprojeto: Gestão das relações trabalhistas na Fiocruz**
 - Objetivo do Macroprojeto: Instituir mecanismos regulatórios que possibilitem a padronização das relações de trabalho dos diversos vínculos nas unidades
 - Resultados esperados: manter apenas 1, 2 e 3
 - Produtos: Manter 1, 2, 4, 5 e 7
 - **2) Título do Macroprojeto: Gestão das relações humanas no mundo do trabalho**
 - Objetivo do macroprojeto: manter 1 do macroprojeto Gestão da Diversidade Profissional

- Incluir como objetivo do macroprojeto: Promover uma cultura institucional que valorize a diversidade humana.
- Promover relações de Trabalho mais equânimes respeitando as diferenças.
- Resultados esperados: manter 2, 4 (retirar a palavra hierarquizações) e 5
- Incluir: postura ética nas relações do trabalho
- Incluir: maior equidade de oportunidades de trabalho na Fiocruz
- Produtos esperados: manter 3, 6, mudar 8 – Capacitação e supervisão contínua dos Serviços de Recursos Humanos para apoiar a gestão de conflitos nas relações de trabalho; Programa de Pró-Equidade da Fiocruz implantado; Selo Pró-Equidade de gênero e Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e outras Formas de Violência no Trabalho implantado
- Incluir o objetivo estratégico: gerir a diversidade humana no mundo do trabalho, com o desenvolvimento do potencial produtivo e a ampliação da geração de ideias e inovações.
- **Pagina 58 – Aprimorar o modelo de gestão democrática e governança institucional, ampliando e consolidando sistemas de transparência, tomada de decisões e prestação de contas interna e externa**
- **Incluir em alguma parte do documento: Contribuir para a discussão de seleção de dirigentes**
- Gestão de Acervo e Patrimônio – discutir o item incluindo Patrimônio Histórico e objetivos estratégicos para este item.

- **Fiocruz Saudável**

Objetivo Estratégico: Promover, alcançar e manter as condições de instituição saudável ambientalmente sustentável, através de ações integradas de saúde do trabalhador, biossegurança gestão ambiental;

Título do macroprojeto: Fiocruz Saudável

Objetivos do macroprojeto:

- 1) Promover ambientes e processos de trabalho saudáveis;
- 2) Disponibilizar informações clínicas, epidemiológicas, sociais e ambientais que possibilitem a tomada de decisão;
- 3) Implementar Programas de Atenção Integral à de Saúde do Trabalhador, incluindo aposentados;
- 4) Promover o uso eficiente de insumos e energia na Fiocruz;
- 5) Promover a cultura organizacional acerca da relação entre saúde e ambiente com vistas a gerar atitudes saudáveis;
- 6) Ampliar as ações de promoção e vigilância à saúde do trabalhador e de gestão ambiental nos Campi e Centros Regionais.

Resultados esperados:

1. Melhoria da qualidade de vida e das condições de saúde dos trabalhadores da Fiocruz;
2. Redução dos riscos à saúde dos trabalhadores decorrentes dos ambientes e processos de trabalho;
3. Redução da prevalência de doenças e agravos mediante o desenvolvimento de programas de saúde para grupos populacionais específicos;
4. Redução dos custos econômicos e os impactos ambientais, aliado as tecnologias de gerenciamento de resíduos e efluentes oriundos das atividades da Fiocruz;
5. Redução dos danos ao meio ambiente decorrentes das atividades da Fiocruz;
6. Integração das ações de saúde do trabalhador, gestão ambiental e biossegurança entre CST e os Centros Regionais;
7. Fortalecimento das instâncias executoras do Programa Fiocruz Saudável.

Produtos:

- 1) Programa de Vigilância das condições do ambientes e processos de trabalho implantado;
- 2) Avaliação dos ambientes e processos de trabalho disponibilizado aos trabalhadores da Fiocruz (on line);
- 3) Geo-referenciamento das áreas de risco à saúde dos trabalhadores;
- 4) Plano Quadrienal de Melhoria das Condições do ambiente e processos de trabalho atrelado ao Plano Diretor de Obras;
- 5) Sistema de Informação em Saúde do Trabalhador e Ambiente disponibilizado;
- 6) Programa de Atenção à Saúde Integral do trabalhador implantado;
- 7) Programa de Monitoramento e Controle da Qualidade do Ar implantado;
- 8) Treinamento em Sistemas de Informação de Saúde do Trabalhador e Ambiente;
- 9) Plano de Contingência implantado;
- 10) Plano de Gerenciamento de Resíduos implantado;
- 11) Unidades Regionais com estrutura de desenvolvimento de ações de Promoção e Prevenção em Saúde do Trabalhador e Ambiente;
- 12) Plano Diretor de Preservação do Campus da Fiocruz;
- 13) Programa de Preparação para Aposentadoria – PPA;
- 14) Construção de Rede de referência e contra-referência de Apoio às ações de Saúde do Trabalhador;
- 15) Programa de Redução de comportamentos à Saúde relacionados à aposentadoria;