

PROPOSTAS DE FARMANGUINHOS

REFERENCIA DO DOCUMENTO... A FIOCRUZ COMO INSTITUIÇÃO ESTRATEGICA DE ESTADO PARA A SAUDE... VERSAO POS COLETIVO DE GESTORES – (VPCG)

INTRODUÇÃO – CONSIDERAÇÕES GERAIS

- Reduzir a ênfase **ECONOMICISTA** em detrimento da missão **SOCIAL** da Fiocruz em todo o documento, pois há um desequilíbrio entre as duas dimensões.
- Valorizar os resultados sociais da Fiocruz.
- Incluir no item 3.1.2 – objetivos estratégicos do **DESAFIOS SUS** as questões relativas à promoção da saúde pela Fiocruz.

1 INCLUSAO

Incluir no item 2. Mapa Estratégico a Missão da FIOCRUZ

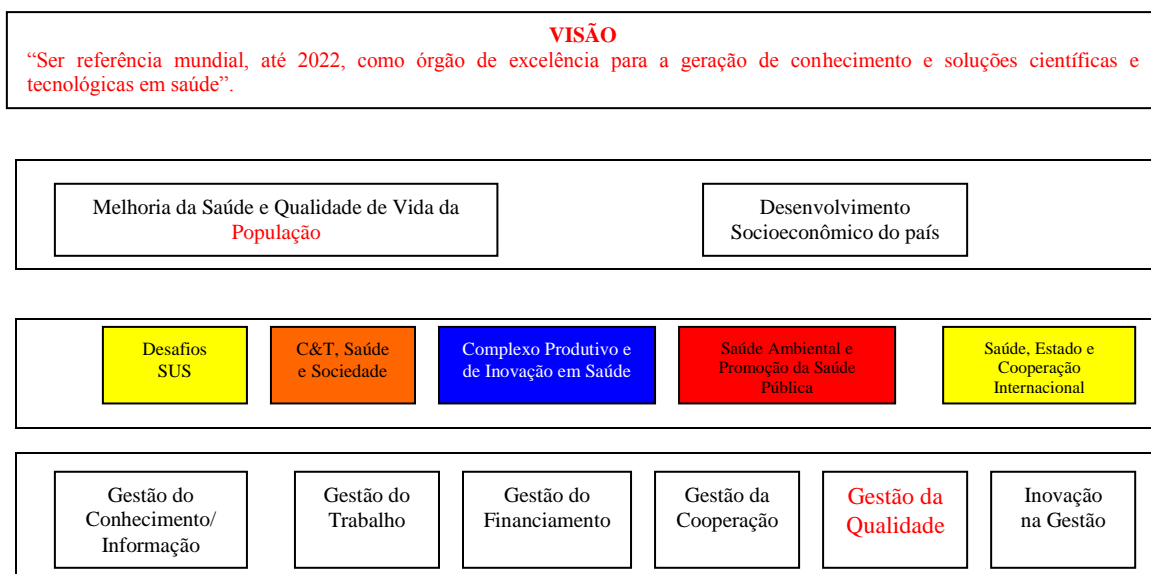
2 PROPOSTA SUBSTITUTIVA DE MISSÃO DESCRITA NO DOCUMENTO DE MAIO DE 2010

“Gerar e implementar soluções científicas e tecnológicas para promover a melhoria da Saúde e qualidade de vida da população contribuindo para o desenvolvimento socioeconômico do país”

3 PROPOSTA SUBSTITUTIVA DE VISÃO NO DOCUMENTO VPCG

“Ser referência mundial, até 2022, como órgão de excelência para a geração de conhecimento e soluções científicas e tecnológicas em saúde”.

4 PROPOSTA SUBSTITUTIVA DO MAPA ESTRATÉGICO (FIGURA 1 – PÁGINA 7) NO DOCUMENTO VPCG



Melhoria da saúde e qualidade de vida do cidadão

- Implementar um programa da nacionalização da Fiocruz, orientado por uma nova concepção do papel nacional da instituição como instituição estratégica de Estado, contribuindo para a consolidação e sustentabilidade do SUS, a identificação de novos objetos de intervenção (saúde de fronteiras, diversidade de biomas e efeitos de expansão econômica na sustentabilidade ambiental, problemas de saúde e aprimoramento de sistemas, e serviços de saúde voltados para necessidades da população local) e o estímulo à inovação e a arranjos produtivos.
- ~~Reconhecimento social da Fioeruz~~ **Atuar** como instituição ambientalmente responsável;
- Manter um papel diferenciado e estratégico no processo de consolidação 47 do SUS, por meio de uma articulação interna que possibilite a ampliação da interlocução coordenada e orgânica com todas as esferas de gestão do Sistema;
- Ofertar uma educação em saúde inovadora em: (i) *stricto sensu* – com vistas à excelência acadêmica com reflexo em PDI; (ii) *lato sensu* – voltado à ampliação da formação profissional específica com um viés criativo/inovador; e (iii) formação profissional – orientada à formação e à qualificação de profissionais empreendedores e com vivência de situações da vida profissional;
- Tornar a Fiocruz um modelo de participação e controle social para o SUS;
- Desenvolver um projeto **nacional** de comunicação para a Fiocruz em parceria com ministérios, como o da Saúde, de C&T, Educação, Cidades etc, com vistas a gerar e fortalecer a imagem da Fundação **no âmbito nacional e internacional** como instituição de Estado inovadora, de futuro, ambientalmente sustentável e de excelência;
- Participar da formulação das políticas nacionais de desenvolvimento para a melhoria da saúde e da qualidade de vida, por meio de propostas/subsídios estratégicos.

5 REESTRUTURA DO TEXTO EXPLICATIVO DO MAPA ESTRATÉGICO DO DOCUMENTO VPCG

No item 3.6 (linha 953) Inovação na Gestão o título correto seria RECURSOS BASAIS ou PROCESSOS ESTRATÉGICOS conforme proposta de Farmanguinhos

6 PROPOSTA DE ALTERAÇÕES DA PÁGINA 57 (LINHA 1056) ATÉ PÁGINA 59 (LINHA 1121)

1056 ~~3.5.2. Objetivos estratégicos~~ **Processos Estratégicos (Recursos Basais no documento VPCG)**

1057

1058 **Gestão do conhecimento e informação:**

1059

1060 Fortalecer a comunicação institucional **no âmbito interno e externo;**

· Implantar um sistema integrado de gestão na Fiocruz, a fim de gerar melhoria na qualidade (**acesso**, tempo, flexibilidade, velocidade, integração e transparência) da tomada de decisão;

· Promover a gestão do conhecimento **e da informação** orientada à inovação e a qualidade/excelência das ações institucionais;

. Promover a excelência na gestão do acervo arquivístico e biblioteconômico.

1066

1067 **Gestão do trabalho**

1068

1069 • Fortalecer a gestão estratégica da competência de líderes e profissionais de gestão para operar com padrão de competência;

- Gerir a diversidade trabalhista, com o desenvolvimento do potencial produtivo e a ampliação da geração de ideias e inovações;
- Aprimorar e consolidar o modelo democrático de gestão de conflitos e interesses
- trabalhistas.
- Aprimorar um ambiente que respalde o envolvimento e o comprometimento dos
- trabalhadores com a missão, a visão e os valores institucionais;
- Promover, alcançar e manter a condição de instituição saudável e ambientalmente
- sustentável;
- Trabalhar os arranjos institucionais integrando e aprimorando a lógica da
- divisionalização (especialização das missões das unidades) e combinando-a com
- uma maior integração e coordenação interunidades (articulação da cadeia de valor
- interna).

1075

1076

1090

1091 **Gestão da captação e do financiamento**

1092

1093 • Consolidar cooperações com parceiros ~~oficiais~~ públicos ~~(MS, MCT, MEC, BNDES, FINEP)~~ e atrair parceiros privados nacionais e internacionais ~~em a~~ para ampliação dos

1095 financiamentos em áreas estratégicas;

1096 • Garantir a sustentabilidade ~~econômico-financeira~~ de programas (porta-fólio de 1097 projetos) e projetos estratégicos.

1098

1099 **Gestão da cooperação**

1100

1101 • Assegurar parcerias e arranjos organizacionais em áreas estratégicas (sustentáveis)

1102 com entidades públicas e privadas, **nacionais e internacionais**, visando à geração de novos bens e serviços

1103 conjuntos, bem como economia de escopo e dinamismo para o SUS e no Complexo

1104 Econômico-Industrial da Saúde (Ceis).

1105

Gestão da Qualidade

Implementar e disseminar programas da qualidade como projeto institucional visando a melhoria continuada da qualidade na gestão.

Priorizar estrategicamente a certificação de laboratórios, áreas produtivas e outros em conformidade com normas e legislações vigentes, nacionais e internacionais.

Implementar um sistema de monitoramento e avaliações por meio de indicadores de desempenho.

1106 **Inovação na gestão**

1107

1108 • Inovar no modelo de gestão operacional (gestão dos riscos, custos de produção, do

1109 compartilhamento de recursos, dos relacionamentos com fornecedores e ~~da~~
~~qualidade~~) e de gestão do usuário (gerenciar a imagem, o 1110 relacionamento, a

1111 retenção);

1112 • Introduzir uma estrutura/configuração de reflexão estratégica com vistas a
produzir

1113 estudos prospectivos periódicos nas áreas estratégicas da Fiocruz nacional, a partir

1114 dos quais serão revisados os planos diretores institucional e das unidades;

1115 • Introduzir estratégias para ajustes no atual modelo de
diversificação/divisionalização

1116 da instituição, com integração dos planos diretores da Fiocruz nacional, a fim de

1117 gerar compartilhamento de recursos, usuários cruzados, alinhamento de estratégias e

1118 projetos etc.

1119

~~1120~~ **Gestão de Acervos e Patrimônio**

~~1121 • Promover a excelência na gestão do patrimônio.~~