

VII CONGRESSO INTERNO FIOCRUZ

ALTERAÇÕES PROPOSTAS PELA DIREH AO DOCUMENTO DE REFERÊNCIA

Página 31

6.1. Atenção, Vigilância e Formação para o SUS

Recursos Básais

Retirada dos itens:

- Implantar programa de incentivo ao desempenho em atenção e serviços de referência.
- Aprimorar as carreiras de Técnico, Tecnologista e Analista.

Justificativa – foram incorporados aos objetivos corporativos por seu caráter de transversalidade aos demais eixos estratégicos.

Inclusão dos seguintes itens:

- Fortalecimento da Política de Humanização do trabalho nos Institutos.
- Desprecarizar a força de trabalho dos serviços de referência com substituição por servidores.

Correção:

- Atualizar e integrar tecnologias para plataformas de ~~uma~~-SUS UNASUS e EAD.

Alterações de redação (em azul texto acrescentado; tachado texto a ser retirado):

- Implantar novo modelo de gestão nos Institutos Nacionais orientado a resultados, eficiência e sustentabilidade.
- Assegurar a qualidade e sustentabilidade em serviços assistenciais e laboratoriais

Página 34

6.2. Ciência e Tecnologia, Saúde e Sociedade

Alterações de redação (em azul texto acrescentado; tachado texto a ser retirado):

Visão

Ser instituição de referência na geração de conhecimento, na formação de profissionais da pesquisa pesquisadores e em da inovação em saúde, orientada às necessidades sanitárias e ao perfil epidemiológico da população brasileira.

Resultados para a sociedade

- Garantir acesso aberto e dar publicidade ao conhecimento científico na área de saúde, assegurando que este conhecimento chegue à população de forma simples e eficaz.

Processos internos

- Fortalecer a pós-graduação *stricto sensu* visando à formação de pesquisadores em alinhamento com a nova agenda de PD&I.
- Aperfeiçoar a gestão de recursos biológicos com qualidade também na infraestrutura visando prestação de serviços qualificados a PD&I.

Recursos Basais

Retirada dos itens:

- Implementar política de captação de quadros para novas áreas de pesquisa.
- Reorientar avaliação de desempenho individual e institucional com base na agenda estratégica de PD&I.
- Aperfeiçoar carreira de pesquisa e DT.

Justificativa – foram incorporados aos objetivos corporativos por seu caráter de transversalidade aos demais eixos estratégicos.

Inclusão dos seguintes itens:

- Captar quadros para as áreas prioritárias de pesquisa de acordo com a nova agenda de pesquisa da Fiocruz.

Página 36

6.3. Eixo Complexo Produtivo e de Inovação em Saúde

Recursos basais

Retirada dos itens:

- Implementar política de captação e fixação de quadros PD&I.
- Implementar programa de desenvolvimento intensivo de quadros de PD&I (coaching, etc.).
- Aperfeiçoar a carreira de DT&I - Programa de incentivo à inovação.

Justificativa – foram incorporados aos objetivos corporativos por seu caráter de transversalidade aos demais eixos estratégicos.

- Gerenciar custos.

Justificativa – já está subentendido no item Melhorar processos produtivos (custo - qualidade - tempo) para redução de custos de produção.

Inclusão dos seguintes itens:

- Desenvolver quadros estratégicos para a gestão tecnológica.
- Inovar no modelo de gestão do trabalho na Empresa Pública.

Página 38

6.4. Eixo Saúde, Ambiente e Sustentabilidade

Alterações de redação (em azul texto acrescentado; tachado texto a ser retirado):

Resultados para a sociedade

- Contribuir para a transformação da matriz produtiva nacional por meio de desenvolvimento de soluções para problemas na interface saúde-trabalho-ambiente.

Processos internos

- Desenvolver o marco de sustentabilidade da Fiocruz no âmbito das relações saúde-trabalho-ambiente.
- Desenvolvimento de plataformas tecnológicas de saúde e ambiente considerando os componentes de biodiversidade, mudança do clima, impacto de grandes empreendimentos, biossegurança, saúde do trabalhador e saneamento, incluindo o Centro Colaborador da OMS de Ambiente e Saúde.
- Assegurar a sustentabilidade e a saúde do trabalhador nas práticas e processos produtivos da Fiocruz.
- Desenvolver tecnologia e produção de conhecimento de ponta relativo à precaução, prevenção, mitigação e proteção adaptação à saúde decorrente de vulnerabilidades socioambientais e dos agravos relacionados aos processos de trabalho.

Recursos basais

- Desenvolvimento e incorporação de sistemas e ferramentas de informação, preferencialmente os de domínio público, e em característica de rede, para entrada, processamento, análise e resultados de dados e ações de programas, projetos e demais iniciativas de saúde, ambiente e sustentabilidade;
- Gerenciar com inovação e qualidade programas, projetos e portfólios.

Retirada dos itens:

Recursos basais

- Estabelecer grade de formação/capacitação sobre sustentabilidade para o universo de servidores da Fiocruz.

Justificativa – foram incorporados aos objetivos corporativos por seu caráter de transversalidade aos demais eixos estratégicos.

- Inserir esta área de conhecimento no plano de carreira da Fiocruz.

Justificativa – o plano de carreira não é elaborado por área de conhecimento.

Inclusão dos seguintes itens:

Recursos basais

- Fomento para desenvolvimento de ações do Fiocruz Saudável por fóruns locais, nos diferentes *campi* da Fiocruz.

Página 42

7. Objetivos corporativos para a gestão

Alterações de redação (em azul texto acrescentado; tachado texto a ser retirado):

Assim, além dos processos de base (gerenciais) já considerados em cada mapa, devem ser destacados e valorizados objetivos amplos do sistema gerencial institucional, entre os quais se destacam: o aperfeiçoamento do sistema de governança; a estruturação de modelos empreendedores para projetos e áreas específicas (tais como, CDTS, CRB, SEFAR, CECAL, Bio, FAR, IBMP); e a operação e interação intra-institucional dos centros de estudos estratégicos. São objetivos a definição de políticas funcionais (ex. regulação do trabalho, política de saúde do trabalhador e da trabalhadora); a gestão do trabalho saudável e sustentável (Fiocruz Saudável); a melhoria da qualidade do gasto (aperfeiçoamento e a gestão de modelo contábil-gerencial para gestão físico-orçamentária); a modelagem e gestão por processo; maior integração da administração (criação do polo de administração integrada); e a reestruturação da cadeia de logística. Também se destacam a automatização de processos (implantação de sistema ERP); o desenvolvimento da cultura de gestão por resultados e prestação de contas (sistema integrado de monitoramento, avaliação e aprendizagem institucional); ~~desenvolvimento dos trabalhadores via educação corporativa~~ (justificativa ao final) (criação da Escola Corporativa; a ampliação do modelo de controle institucional (fortalecimento das ações de controle interno; a reestruturação do modelo ocupacional (implementação do Plano Diretor de Ocupação - PDO); a integração de infraestrutura de serviços de suporte (Estruturação da Central de Operações de Serviço e Infraestrutura - COF); a melhoria do plano de cargos e salários **carreiras**; e o fortalecimento das práticas de negociação permanente entre sindicato e a instituição.

Justificativa – A Escola Corporativa não irá substituir os planos de Capacitação da Unidades, ela atenderá as demandas institucionais.

Página 44

Quadro Objetivos Gerenciais Corporativos

Alterações de redação (em azul texto acrescentado; tachado texto a ser retirado):

- + Melhoria do plano de cargos e ~~salários~~ e gestão de carreira

Inclusão dos seguintes itens:

- + Implantar planos de desenvolvimento de pessoas de acordo com cada processo estratégico.
- + Aprimorar o sistema de incentivo ao desempenho alinhado à criação de bônus.
Justificativa – Já existe na DIREH um estudo de carreira que foi amplamente divulgado para a toda a Fiocruz feito a partir de consulta pública, onde já consta proposta de alteração no modelo de avaliação de desempenho para todas as carreiras.
- + Aprimorar os cargos e carreiras da Fiocruz.
Justificativa – Já existe na DIREH um estudo de carreira que foi amplamente divulgado para a toda a Fiocruz feito a partir de consulta pública, onde já consta proposta de alteração de vários aspectos em todas as carreiras.
- + Desenvolver metodologias de planejamento e dimensionamento da força de trabalho de forma a subsidiar a tomada de decisão estratégica no âmbito da gestão do trabalho.
- + Implantar a Política Gestão do Trabalho na Fiocruz, inclusive em seus aspectos referidos à Saúde do Trabalhador.
- + Dar efetividade as ações previstas na Política de Assédio Moral.